

Số: *2478* /UBND-NV

Ninh Sơn, ngày *28* tháng 10 năm 2019

V/v báo cáo kết quả tự kiểm tra, rà soát, chấn chỉnh và xử lý những sai sót, vi phạm về công tác cán bộ

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Ninh Thuận.

Thực hiện Công văn số 4423/UBND-VXNV ngày 23/10/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư; Ủy ban nhân dân huyện Ninh Sơn báo cáo kết quả tự kiểm tra, rà soát, chấn chỉnh và xử lý những sai sót, vi phạm về công tác cán bộ như sau:

### **I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, thực hiện:**

Nhằm bảo đảm công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai và thực hiện tốt công tác cán bộ; Ủy ban nhân dân huyện Ninh Sơn đã tiến hành triển khai đến các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tại các văn bản Công văn số 1523/UBND-NV ngày 17/7/2017 về việc tăng cường thanh tra, kiểm tra về công tác cán bộ; Công văn số 3407/UBND-NV ngày 17/12/2018 về việc đẩy mạnh việc đào tạo, bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức và Công văn số 1722/UBND-NV ngày 25/7/2019 về việc triển khai, rà soát thực hiện công tác cán bộ;

Việc thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng trình tự, thủ tục quy định theo Quyết định số 185/2004/QĐ-UB ngày 05/11/2004 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh Ninh Thuận; Quyết định số 21/QĐ-UBND ngày 22/01/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy định đánh giá Chương trình hành động trước khi xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý; Quyết định 162/QĐ-UBND ngày 08/5/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định đánh giá Chương trình hành động trước khi xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý ban hành kèm theo Quyết định số 21/QĐ-UBND ngày 22/01/2018 và Quy định số 12-QĐi/HU ngày 10/5/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy Ninh Sơn về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

Việc thực hiện công tác quy hoạch cán bộ đảm bảo thực hiện theo đúng quy định tại Hướng dẫn số 1176-HD/TU ngày 11/12/2012 của Tỉnh ủy Ninh Thuận về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các sở, ban ngành, mặt trận, đoàn thể tỉnh; các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc; Hướng dẫn số

02/HD-TU ngày 06/3/2017 của ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý và Kế hoạch số 170-KH/HU ngày 06/5/2019 của Huyện ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2015 - 2020, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và những năm tiếp theo.

## **II. Kết quả tự kiểm tra, rà soát thực hiện công tác cán bộ:**

Qua kết quả tự kiểm tra, rà soát đối với các trường hợp đang giữ chức danh lãnh đạo, quản lý nhưng chưa đảm bảo tiêu chuẩn theo chức danh trong thời gian từ ngày 01/6/2012 đến ngày 31/8/2019 còn lại 03 trường hợp chưa đảm bảo tiêu chuẩn theo chức danh, cụ thể:

1. Ông Chế Quang Dũng, Phó Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, trình độ chuyên môn: Cao đẳng Quản trị Văn phòng, hiện đang học Đại học Luật, dự kiến đến cuối tháng 5 năm 2020 tốt nghiệp.

2. Ông Nguyễn Văn Ninh, Phó Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch (chưa đạt chuẩn về trình độ lý Luận Chính trị), hiện nay đang theo học lớp Trung cấp Lý luận Chính trị - Hành chính hệ không tập trung khóa 56 tại Trường Chính trị tỉnh; dự kiến đến cuối tháng 10 năm 2019 tốt nghiệp.

3. Bà Hồ Thị Cung, Phó Trưởng phòng Kinh tế và Hạ tầng (chưa đạt chuẩn về trình độ Lý luận Chính trị), do hiện nay đã lớn tuổi (53 tuổi), chưa Đảng viên; dự kiến không xem xét bổ nhiệm lại khi hết thời gian bổ nhiệm.

Đối với 03 trường hợp nêu trên hiện nay chưa đảm bảo tiêu chuẩn theo chức danh. Tuy nhiên, trong thời gian 03 năm liền trước đó và năm 2018 được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ; có năng lực, phẩm chất đạo đức tốt; được tập thể cán bộ, công chức trong cơ quan tín nhiệm nên xem xét không thu hồi quyết định bổ nhiệm và cho phép bổ sung hoàn thiện tiêu chuẩn, điều kiện còn thiếu.

## **III. Phương hướng, giải pháp khắc phục trong thời gian tới:**

- Tiếp tục thực hiện đúng quy trình, thủ tục trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn khi xem xét, tiến hành việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và quy hoạch cán bộ.

- Kịp thời rà soát, chuẩn hóa và bổ sung các văn bản, chứng chỉ theo tiêu chuẩn đối với chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Tiếp tục thực hiện việc xác minh văn bằng, chứng chỉ đối với cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và kể cả đối với cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

- Không thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với các trường hợp không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; xem xét miễn nhiệm đối với các trường hợp không chủ động bổ sung những điều kiện, tiêu chuẩn còn thiếu theo cam kết.



Trên đây là báo cáo kết quả tự kiểm tra, rà soát, chấn chỉnh và xử lý những sai sót, vi phạm về công tác cán bộ; Ủy ban nhân dân huyện Ninh Sơn báo cáo Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT và các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**CHỦ TỊCH**



**Võ Đình Vinh**