

**QUY ĐỊNH**  
**về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm,**  
**giới thiệu cán bộ ứng cử**

-----

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam và Quy định số 29-QĐ/TW ngày 25/7/2016 của Ban Chấp hành Trung ương về quy định thi hành Điều lệ Đảng;

- Căn cứ Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

- Căn cứ Quy định số 30-QĐ/TU, ngày 20/12/2018 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực huyện ủy khoá XI, nhiệm kỳ 2015-2020;

Ban Thường vụ huyện ủy quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, như sau:

**A/ PHÂN CẤP QUẢN LÝ CÁN BỘ**

**Chương I**

**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Nội dung quản lý cán bộ**

Trong Quy định này, quản lý cán bộ bao gồm các nội dung chính sau:

1. Tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động, luân chuyển cán bộ và phân cấp quản lý cán bộ.

2. Đánh giá cán bộ.

3. Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

4. Bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; miễn nhiệm cán bộ.

5. Khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

6. Thực hiện chế độ, chính sách cán bộ.

7. Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ và cán bộ

**Điều 2. Nguyên tắc quản lý cán bộ**

1. Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ

1.1. Đảng đề ra đường lối, chủ trương, nghị quyết, chính sách, tiêu chuẩn, quy chế, quy định về công tác cán bộ và thông qua các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên trong các cơ quan nhà nước, Mặt trận, đoàn thể, các tổ chức kinh tế, đơn vị sự nghiệp công lập để lãnh đạo các cấp, các ngành tổ chức thực hiện các quyết định của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ.

1.2. Đảng chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của hệ thống chính trị trên mọi lĩnh vực và trực tiếp quản lý đội ngũ cán bộ, trước hết là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các ngành, các cấp, đi đôi với việc phát huy trách nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị.

1.3. Đảng phân công, phân cấp quản lý cán bộ cho các cấp ủy, tổ chức đảng; đồng thời thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ của các ngành, các cấp.

2. Bảo đảm thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định, đồng thời phát huy đầy đủ trách nhiệm cá nhân, trước hết là người đứng đầu trong công tác quản lý cán bộ.

2.1. Những vấn đề về đường lối, chủ trương, chính sách, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ, điều động, luân chuyển, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật cán bộ phải do tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có thẩm quyền thảo luận dân chủ, quyết định theo đa số. Trường hợp ý kiến của người đứng đầu và ý kiến của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị khác nhau thì phải báo cáo lên cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

2.2. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm đề xuất và tổ chức thực hiện các quyết định của tập thể về cán bộ và công tác cán bộ trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

2.3. Cá nhân, tập thể đề xuất; cơ quan tham mưu; cơ quan thẩm định; tập thể quyết định về cán bộ theo thẩm quyền phải chịu trách nhiệm về đề xuất, tham mưu, thẩm định, quyết định của mình.

2.4. Cán bộ, đảng viên phải nghiêm chỉnh chấp hành các nghị quyết, quyết định của cấp ủy, tổ chức đảng; cấp ủy cấp dưới phải chấp hành quyết định của cấp ủy cấp trên về cán bộ và công tác cán bộ.

### **Điều 3. Về quản lý và quyết định đối với cán bộ**

1. Cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp quản lý và sử dụng cán bộ đang công tác, sinh hoạt trong tổ chức mình (kể cả các đồng chí thuộc diện cấp trên trực tiếp quản lý) theo các nội dung quy định tại Điều 1 trong phạm vi được phân cấp và chịu trách nhiệm trước cấp ủy, Thủ trưởng cấp trên về cán bộ thuộc quyền quản lý, sử dụng của mình.

2. Ban Thường vụ huyện ủy, Thường trực huyện ủy quản lý, trực tiếp quyết định một số khâu trong nội dung quản lý cán bộ đối với các chức danh lãnh đạo

trưởng, phó ban, ngành, cơ quan, đơn vị thuộc huyện và cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp xã, thị trấn; đồng thời phân công, phân cấp cho các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị quản lý, trực tiếp quyết định một số khâu khác và các chức danh cán bộ khác.

3. Trong trường hợp một người đồng thời được giao đảm nhiệm nhiều chức vụ thuộc thẩm quyền quản lý của các cấp khác nhau thì giao cho cấp quản lý chức vụ cao nhất của người đó xem xét, quyết định.

4. Cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc kiểm tra, giám sát, lấy phiếu tín nhiệm định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu của cấp ủy các cấp; kịp thời đề xuất khen thưởng, xử lý đối với tập thể và cá nhân vi phạm. Các cấp ủy, tổ chức đảng xem xét, quyết định hoặc đề nghị khen thưởng, kỷ luật, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ theo phân cấp quản lý; việc khen thưởng, thi hành kỷ luật, đình chỉ chức vụ thực hiện theo Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội.

## **Chương II**

### **TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA CÁC CẤP ỦY, TỔ CHỨC ĐẢNG TRONG QUẢN LÝ CÁN BỘ**

#### **Điều 4. Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.**

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách, quyết định của Trung ương, của Tỉnh về cán bộ và công tác cán bộ tại địa phương.

2. Trình Ban Thường vụ tỉnh ủy, Thường trực tỉnh ủy về nhân sự giới thiệu ứng cử các chức danh Bí thư, Phó Bí thư huyện ủy; Chủ tịch, Phó chủ tịch HĐND, UBND huyện; nhân sự bổ sung ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ban Thường vụ huyện ủy.

3. Căn cứ quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy, quyết định số lượng Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ủy ban kiểm tra huyện ủy.

4. Bầu Ủy viên Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư huyện ủy; bầu Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra huyện ủy.

5. Giới thiệu người ứng cử hoặc người được đề nghị chỉ định vào Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

6. Quyết định kiểm tra, giám sát công tác cán bộ tại địa phương.

#### **Điều 5. Ban Thường vụ huyện ủy.**

1. Quyết định phân công công tác đối với các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ huyện ủy.

2. Trên cơ sở đề nghị của đồng chí Bí thư và Thường trực huyện ủy, thảo luận và quyết định:

- Tuyển chọn, đánh giá, bố trí, phân công công tác; giới thiệu ứng cử, chỉ định; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ, khen thưởng, kỷ luật, nghỉ hưu và thực hiện chính sách đối với các chức danh trưởng ban, phó trưởng ban của huyện ủy và tương đương; cấp trưởng, cấp phó của Mặt trận và các đoàn thể chính trị- xã hội huyện; trưởng, phó phòng và tương đương thuộc UBND huyện; Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Thường vụ đảng ủy xã, thị trấn; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã, thị trấn.

- Quyết định phê duyệt quy hoạch các chức danh Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ huyện ủy; Phó Chủ tịch HĐND, UBND huyện.

- Được Ban Thường vụ tỉnh ủy ủy quyền nhận xét, đánh giá các đồng chí Ủy viên Thường vụ huyện ủy; Phó Chủ tịch HĐND, UBND huyện (báo cáo Ban Thường vụ tỉnh ủy qua Ban Tổ chức tỉnh ủy).

- Chuẩn bị nhân sự để Huyện ủy xem xét, đề nghị Ban Thường vụ tỉnh ủy, Thường trực tỉnh ủy giới thiệu nhân sự ứng cử các chức danh Bí thư, Phó Bí thư huyện ủy, Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện; giới thiệu nhân sự bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ huyện ủy.

- Đề nghị Ban Thường vụ tỉnh ủy bố trí, phân công công tác; nhận xét, đánh giá; quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, đình chỉ chức vụ; khen thưởng, kỷ luật; nghỉ hưu và thực hiện chính sách đối với các chức danh cán bộ thuộc quyền quyết định của Ban Thường vụ tỉnh ủy công tác tại địa phương.

- Quyết định việc thực hiện chế độ và chính sách tiền lương đối với cán bộ thuộc thẩm quyền phân cấp quản lý theo đúng quy định của Đảng và nhà nước (định kỳ báo cáo Ban Thường vụ tỉnh ủy qua Ban Tổ chức tỉnh ủy).

3. Quyết định việc phân cấp quản lý cán bộ đối với cấp ủy, tổ chức đảng cơ quan, đơn vị trực thuộc.

4. Quyết định kiểm tra, giám sát công tác cán bộ của các cấp ủy, tổ chức đảng trong phạm vi phụ trách.

5. Chuẩn y (hoặc ủy quyền cho Thường trực huyện ủy) Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư cấp ủy các chi, đảng bộ trực thuộc; Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra các chi, đảng bộ trực thuộc. Chỉ định (hoặc ủy quyền cho Thường trực huyện ủy) bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc; khi cần thiết chỉ định Bí thư, Phó Bí thư các chi, đảng bộ trực thuộc.

6. Tham gia ý kiến với Ban Cán sự đảng, Đảng đoàn, lãnh đạo các cơ quan cấp tỉnh về đánh giá, quy hoạch, bố trí, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, đình chỉ chức vụ, khen thưởng, kỷ luật đối với cấp trưởng, cấp phó thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của ngành dọc công tác và sinh hoạt đảng tại địa phương; Đảng ủy Quân sự tỉnh về nhân sự Chỉ huy trưởng, Phó Chỉ huy trưởng, chính trị viên, chính trị viên phó

Ban Chỉ huy Quân sự huyện; Đảng ủy Công an tỉnh về nhân sự trường, phó Công an huyện.

7. Được Ban Thường vụ tỉnh ủy ủy quyền thực hiện chính sách tiền lương đối với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ huyện (định kỳ báo cáo Ban Thường vụ tỉnh ủy qua Ban Tổ chức tỉnh ủy).

### **Điều 6. Thường trực huyện ủy**

Ban Thường vụ huyện ủy ủy quyền cho tập thể Thường trực huyện ủy giải quyết một số công việc về cán bộ và công tác cán bộ:

1. Quyết định thẩm tra những cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ huyện ủy quản lý khi có vấn đề phải xem xét về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay theo Quy định của Bộ Chính trị, Tỉnh ủy và một số vấn đề quan trọng khác về cán bộ (bảng cấp, học hàm, học vị, độ tuổi, tài sản, thu nhập,...) để đưa ra Ban Thường vụ huyện ủy xem xét, kết luận.

2. Cho chủ trương thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, điều động, chuyển chuyên, nghỉ hưu, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, đình chỉ chức vụ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý trước khi trình Ban Thường vụ tỉnh ủy cho ý kiến.

3. Cho ý kiến về việc bổ nhiệm, điều động, chuyển chuyên, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức đối với và cán bộ thuộc quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị-xã hội đối với các trường hợp mà các tổ chức đảng thấy cần phải xin ý kiến Thường trực huyện ủy trước khi quyết định.

4. Chỉ đạo công tác khai tài sản, thu nhập của cán bộ kê theo quy định của Đảng và Nhà nước.

5. Chỉ đạo tổ chức tuyển chọn đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ huyện ủy quản lý để trình Ban Thường vụ huyện ủy quyết định theo quy định của Đảng và Nhà nước.

6. Hiệp ý về đề nghị bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, khen thưởng... đối với cán bộ là cấp phó của các cơ quan trực thuộc Trung ương đóng trên địa bàn (trừ cấp phó của cơ quan Quân sự, Công an, Viện Kiểm sát nhân dân, Tòa án nhân dân huyện thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ huyện ủy).

7. Cho ý kiến bổ nhiệm đối với các chức danh thẩm phán, kiểm sát viên của Tòa án nhân dân, Viện kiểm sát nhân dân huyện

8. Chuẩn ý kết quả bầu cử cấp ủy viên, ủy ban kiểm tra và các chức danh lãnh đạo của cấp ủy, đảng ủy trực thuộc; chỉ định bổ sung cấp ủy viên theo đề nghị của cấp ủy, đảng ủy đúng với quy định của Điều lệ Đảng.

9. Quyết định việc thực hiện chế độ và chính sách đối với các chức danh trưởng ban, phó trưởng các ban Đảng Huyện ủy và tương đương; cấp trưởng, cấp phó của Mặt trận và các đoàn thể chính trị-xã hội huyện.

10. Cho ý kiến việc đi học tập, công tác ở trong nước và nước ngoài và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ huyện uỷ quản lý; xây dựng, thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ huyện.

11. Chỉ đạo công tác chăm sóc sức khoẻ và chính sách cán bộ; tổ chức tang lễ đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ huyện uỷ quản lý theo đúng chế độ, chính sách quy định.

12. Cho ý kiến về đề nghị xét tặng các loại huân chương, huy chương, các danh hiệu vinh dự nhà nước được Ban Thường vụ huyện uỷ uỷ quyền trong Quy chế làm việc của Huyện uỷ, trước khi trình cơ quan có thẩm quyền quyết định.

13. Gợi ý kiểm điểm đối với tập thể cấp uỷ, tổ chức đảng trực thuộc và cá nhân cán bộ diện Ban Thường vụ huyện uỷ quản lý khi thấy cần thiết.

14. Thẩm định, đề nghị tuyển dụng công chức, viên chức các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội theo Hướng dẫn số 37-HD/BTCTW, ngày 04/8/2015 của Ban Tổ chức Trung ương, thực hiện chế độ, chính sách tiền lương, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, điều động công tác đối với công chức, viên chức các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội huyện.

## **Điều 7. Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện**

### **1. Thường trực Hội đồng nhân dân huyện**

Đề xuất Ban Thường vụ huyện uỷ về đánh giá, quy hoạch, bố trí, phân công công tác; điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, đình chỉ chức vụ các chức danh cán bộ trong bộ máy của HĐND huyện; nhân sự Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND các xã, thị trấn.

### **2. Thường trực Ủy ban nhân dân huyện**

2.1. Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ huyện uỷ về việc lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách, quyết định của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ trong phạm vi phụ trách.

2.2. Đề nghị Ban Thường vụ huyện uỷ về bố trí, phân công công tác, quy hoạch; nhận xét, đánh giá; điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, đình chỉ chức vụ đối với các chức danh lãnh đạo cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện thuộc thẩm quyền trực tiếp quyết định của Ban Thường vụ huyện uỷ; nhân sự chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện công tác tiếp nhận, bố trí, điều động, luân chuyển đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động công tác tại các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện và các xã, thị trấn.

2.3. Được Ban Thường vụ huyện uỷ uỷ quyền thực hiện một số nhiệm vụ sau và báo cáo Ban Thường vụ huyện uỷ (qua Ban Tổ chức huyện uỷ):