

Số: /KH-UBND

Ninh Sơn, ngày tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022

Căn cứ Quyết định số 1087/QĐ-UBND ngày 05/5/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 2327/QĐ-UBND ngày 16/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc Ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021 - 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 145-KH/HU ngày 04/11/2018 của Ban Thường vụ huyện ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 237/KH-UBND ngày 21/8/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 12/QĐ-UBND ngày 10/01/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc ban hành Kế hoạch triển khai những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và quốc phòng - an ninh năm 2022;

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tiếp tục trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

- Thực hiện đạt hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được đề ra tại Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Chương trình hành động của Ban Thường vụ huyện ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu:

- Nâng cao toàn diện chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp của huyện, qua đó góp

phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ được giao; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài. Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức nữ, người dân tộc thiểu số; cán bộ, công chức, viên chức công tác tại các xã có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn học tập nâng cao trình độ, năng lực làm việc; cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo bồi dưỡng phải đảm bảo đúng đối tượng, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm; đào tạo bồi dưỡng phải có trọng tâm, trọng điểm, gắn đào tạo, bồi dưỡng với bố trí sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

- Gắn trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan quản lý, người đứng đầu đơn vị sử dụng, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG:

1. Cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện (sau đây ghi tắt là cán bộ, công chức cấp huyện).

2. Cán bộ, công chức các xã, thị trấn thuộc huyện (sau đây ghi tắt là cán bộ, công chức cấp xã), kể cả những người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

3. Viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây ghi tắt là viên chức).

4. Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp (sau đây ghi tắt là Đại biểu HĐND các cấp).

III. MỤC TIÊU:

1. Mục tiêu chung:

Tạo sự chuyên biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đặc biệt là đội ngũ cán bộ chủ chốt đảm bảo về tiêu chuẩn, đồng bộ về cơ cấu trình độ để đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội của huyện theo hướng bền vững, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của huyện năm 2022 và những năm tiếp theo.

2. Các mục tiêu cụ thể:

a) Đối với cán bộ, công chức cấp huyện:

- Trình độ chuyên môn: 100% cán bộ, công chức cấp huyện đạt trình độ chuyên môn đáp ứng theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh, chức vụ (bao gồm: bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp huyện; bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương): Phấn đấu 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số: 100% cán bộ, công chức người dân tộc Kinh công tác tại các xã phấn đấu đạt chuẩn xây dựng nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao năm 2022, thuộc vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống sử dụng được ít nhất một thứ tiếng dân tộc tại địa bàn công tác. Đối với các xã khác, đăng ký chọn cử cán bộ, công chức người dân tộc Kinh tham gia bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số, đảm bảo lộ trình xây dựng xã đạt chuẩn nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao các năm tiếp theo. Phấn đấu đến năm 2025 có 100% cán bộ, công chức cấp xã người dân tộc Kinh công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống sử dụng được ít nhất một thứ tiếng dân tộc tại địa bàn công tác.

- Bồi dưỡng ngoại ngữ, tin học, kiến thức quốc phòng và an ninh theo tiêu chuẩn quy định: Hàng năm, 100% cán bộ, công chức được đào tạo, bồi dưỡng theo chương trình, kế hoạch của tỉnh.

- Hàng năm có ít nhất 80% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ, văn hoá công vụ; 70% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

- Khuyến khích cán bộ, công chức cấp huyện học tập, bồi dưỡng đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định.

b) Đối với viên chức:

- Tạo điều kiện cho viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, phấn đấu đến năm 2025 đạt 100%.

- 100% viên chức giữ chức vụ quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm.

- Hàng năm, có ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp, cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

- Tạo điều kiện cho viên chức nâng cao trình độ ngoại ngữ, phấn đấu đến năm 2025 có 25% viên chức và 30% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định.

c) Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp:

- Đăng ký để đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động.

- Đăng ký để Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

d) Đối với cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã:

- Khuyến khích cán bộ cấp xã nâng cao trình độ, phấn đấu đến năm 2025 có 75% cán bộ cấp xã có trình độ chuyên môn từ Cao đẳng trở lên.

- Khuyến khích công chức cấp xã nâng cao trình độ, phấn đấu đến năm

2025 có 90% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ Cao đẳng trở lên; 100% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí đảm nhiệm.

- 100% cán bộ, công chức người dân tộc Kinh công tác tại các xã phần đầu đạt chuẩn xây dựng nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao năm 2022, thuộc vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống sử dụng được ít nhất một thứ tiếng dân tộc tại địa bàn công tác. Đối với các xã khác, đăng ký chọn cử cán bộ, công chức người dân tộc Kinh tham gia bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số, đảm bảo lộ trình xây dựng xã đạt chuẩn nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao các năm tiếp theo. Phần đầu đến năm 2025 có 100% cán bộ, công chức cấp xã người dân tộc Kinh công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống sử dụng được ít nhất một thứ tiếng dân tộc tại địa bàn công tác.

- Hàng năm, có ít nhất 60% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ.

- Khuyến khích cán bộ, công chức cấp xã nâng cao trình độ ngoại ngữ, phần đầu đến năm 2025 có 20% cán bộ, công chức xã và 15% cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý cấp xã dưới 40 tuổi công tác tại địa bàn hoặc lĩnh vực có yêu cầu sử dụng ngoại ngữ đạt trình độ ngoại ngữ bậc 3 trở lên theo quy định.

- Những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong thời gian 02 năm.

IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG:

1. Về đào tạo:

a) Lý luận chính trị:

- Đào tạo trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức cấp huyện và cán bộ, công chức cấp xã.

- Thường xuyên tổ chức cập nhật nội dung các văn kiện, nghị quyết, chủ trương của Đảng để nâng cao trình độ lý luận chính trị đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

b) Về chuyên môn, nghiệp vụ:

- Tiếp tục đào tạo trình độ cao đẳng, đại học đối với cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với điều kiện và yêu cầu phát triển của từng vùng, miền.

- Tăng cường, đẩy mạnh đào tạo trình độ sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở đảm bảo phù hợp với vị trí việc làm, phù hợp với quy hoạch, yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị và Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Chương trình hành động của Ban Thường vụ huyện ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đảm bảo chuyên ngành đào tạo phù hợp với nhu cầu theo quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Khuyến khích viên chức tự học tập nâng cao trình độ sau đại học phù

hợp với công tác chuyên môn và nhu cầu sử dụng lâu dài nguồn nhân lực chất lượng cao của cơ quan, đơn vị nhằm đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế và phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Về bồi dưỡng:

a) Kiến thức quản lý nhà nước:

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp huyện.

- Cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Cập nhật kiến thức pháp luật; văn hóa công sở; nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

b) Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh theo các chương trình quy định dành cho cán bộ, công chức, viên chức.

c) Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế đối với cán bộ lãnh đạo và công chức, viên chức phụ trách công tác có liên quan.

d) Bồi dưỡng kiến thức tin học, ngoại ngữ theo tiêu chuẩn quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức và tiếng dân tộc thiểu số cho các đối tượng công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống.

đ) Bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động cho đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp.

3. Số lượng đào tạo, bồi dưỡng:

Trên cơ sở số liệu đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của các cơ quan, đơn vị, địa phương; UBND huyện đăng ký với UBND tỉnh, Sở Nội vụ nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 trên địa bàn huyện (*Chi tiết theo các Biểu số 01, 02, 03, 04 đính kèm Đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc huyện và công chức, viên chức, viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo*).

Căn cứ kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị, địa phương có nhu cầu bổ sung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022, thì khẩn trương đăng ký bằng văn bản, gửi về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) trước ngày 26/01/2022, để tổng hợp gửi UBND tỉnh, Sở Nội vụ.

V. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc bảo đảm chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng:

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn các ngạch, chức danh công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của các cơ quan, đơn vị; đào tạo bồi dưỡng phải có trọng tâm, trọng điểm, gắn đào tạo, bồi dưỡng với bố trí sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng; quan tâm đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực cho cán bộ, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp; góp phần triển khai thực hiện đạt hiệu quả Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Chương trình hành động của Ban Thường vụ huyện ủy thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

- Xây dựng cơ chế đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc xác định nhu cầu và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc.

- Nghiên cứu, đưa nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức vào tiêu chí thang điểm thi đua hàng năm của cơ quan, đơn vị cũng như nội dung đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức năm.

- Xây dựng cơ chế khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học và tự học để đáp ứng yêu cầu trình độ theo quy định, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực làm việc.

2. Thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng:

- Khuyến khích đào tạo và hỗ trợ kinh phí đào tạo sau đại học cho cán bộ, công chức, viên chức (trong đó, chú trọng những ngành, chuyên ngành kinh tế trọng điểm huyện đang thu hút); đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài theo các chỉ tiêu, đề án, thông báo chiêu sinh của các Bộ, ngành Trung ương.

- Tiếp tục thực hiện các chính sách hỗ trợ kinh phí đào tạo trình độ sau đại học đối với các chuyên ngành theo nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

4. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng:

Tham gia các hình thức tập trung, không tập trung, vừa làm vừa học, hình thức trực tuyến (online), phù hợp với mục tiêu, chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm phù hợp với yêu cầu, tình hình thực tế và công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN:

Kinh phí thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện như sau:

1. Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức: thực hiện từ nguồn Ngân sách nhà nước; nguồn của cơ quan quản lý, đơn vị sử dụng công chức, của cán bộ, công chức và nguồn tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật.

2. Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng viên chức: thực hiện từ nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, đóng góp của viên chức, nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo các Chương trình, Đề án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và các nguồn khác bảo đảm theo quy định của pháp luật.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn:

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị năm 2022; gửi về Phòng Nội vụ theo dõi, tổng hợp.

- Chọn cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo tiêu chuẩn và trên cơ sở quy hoạch, kế hoạch đã được phê duyệt;

- Tạo điều kiện hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng thuận lợi, đạt kết quả tốt;

- Bố trí công tác phù hợp đối với cán bộ, công chức, viên chức sau khi được đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch, kế hoạch đã được phê duyệt.

2. Phòng Nội vụ:

- Trên cơ sở đề xuất, đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị; tổng hợp tham mưu UBND huyện trình UBND tỉnh phê duyệt làm cơ sở tổ chức triển khai thực hiện.

- Phối hợp tổ chức thực hiện mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo chương trình, kế hoạch của cấp trên.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện bố trí sử dụng hợp lý cán bộ, công chức, viên chức trong phạm vi quản lý sau khi đào tạo; tiếp nhận, bố trí, phân công công tác cho cán bộ, công chức, viên chức đúng vị trí, chuyên môn đã được cử đi đào tạo theo quy định hiện hành.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức về cấp trên theo quy định.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện cân đối ngân sách, bố trí đủ nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Hướng dẫn việc quản lý, sử dụng, kiểm tra, thanh, quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định hiện hành của Nhà nước.

4. Đối với cán bộ, công chức, viên chức:

- Chấp hành nghiêm túc quyết định của cấp có thẩm quyền về việc cử tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch, kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt;

- Bố trí công tác hợp lý, tham gia đầy đủ thời gian và chấp hành đầy đủ nội quy, quy chế của cơ sở đào tạo, tích cực học tập rèn luyện đạt kết quả học tập cao nhất;

- Kết quả học tập, rèn luyện trong quá trình tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng được làm căn cứ để đánh giá xếp loại, thi đua khen thưởng và bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Ninh Sơn. Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh đề nghị các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) để xem xét giải quyết hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- TT huyện ủy, HĐND huyện (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT huyện;
- Ban Tổ chức huyện ủy;
- Trung tâm BDCT huyện;
- Công TTĐT huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Đoàn Văn Hùng