

Số: 3645/BLĐTBXH-VP

Hà Nội, ngày 09 tháng 8 năm 2024

V/v trả lời kiến nghị của cử tri gửi  
trước Kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XV

Kính gửi: Đoàn đại biểu Quốc hội các tỉnh: Lạng Sơn, Hải Dương,  
Khánh Hòa, Ninh Thuận, Bình Thuận, Hậu Giang, An  
Giang và Cà Mau.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được kiến nghị của cử tri các  
tỉnh: Lạng Sơn, Hải Dương, Khánh Hòa, Ninh Thuận, Bình Thuận, Hậu Giang,  
An Giang và Cà Mau do Ban Dân nguyện, Ủy ban Thường vụ Quốc hội chuyên  
đến tại Công văn số 499/BDN ngày 14/6/2024, nội dung như sau:

*“Theo quy định pháp luật, trẻ em là những người dưới 16 tuổi và trên thực  
tế khi các cháu ốm đau hoặc bị bệnh phải điều trị dài ngày tại các cơ sở khám,  
chữa bệnh thì cha mẹ vẫn phải nghỉ việc để chăm con ốm. Tuy nhiên, Luật Bảo  
hiểm xã hội (BHXH) hiện hành chỉ quy định những trường hợp có con dưới 07  
tuổi ốm đau cha mẹ mới được nghỉ. Đề nghị xem xét, có chính sách cho người lao  
động có con từ 07 đến dưới 16 tuổi ốm đau cũng được nghỉ việc để chăm sóc  
nhưng vẫn được hưởng nguyên lương” (Kiến nghị số 40).*

*“Theo quy định pháp luật, trẻ em là những người dưới 16 tuổi và trên thực  
tế khi các cháu ốm đau hoặc bị bệnh phải điều trị dài ngày tại các cơ sở khám,  
chữa bệnh, cha mẹ vẫn phải nghỉ việc để chăm con ốm nhưng hiện tại, Luật BHXH  
chỉ quy định những trường hợp có con dưới 7 tuổi ốm đau cha mẹ mới được nghỉ.  
Đề nghị Bộ nghiên cứu xem xét, có chính sách cho người lao động có con từ 7  
đến dưới 16 tuổi, cha mẹ, ông bà ốm đau cũng được nghỉ việc và có chế độ hỗ trợ  
chăm sóc con cái, cha mẹ, ông bà” (Kiến nghị số 108).*

*“Theo quy định tại Điều 1 Luật Trẻ em thì trẻ em là người dưới 16 tuổi.  
Tuy nhiên, hiện nay, người lao động chỉ được nghỉ để chăm sóc con dưới 7 tuổi  
bị ốm đau. Kiến nghị nghiên cứu, sửa đổi quy định người lao động được nghỉ  
chăm sóc con ốm đau dưới 16 tuổi để phù hợp với quy định của Luật Trẻ em”  
(Kiến nghị số 115).*

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời như sau:

Theo quy định của pháp luật, BHXH là sự bảo đảm thay thế hoặc bù đắp  
một phần thu nhập của người lao động trên cơ sở đóng Quỹ BHXH khi họ bị giảm  
hoặc mất thu nhập do ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hết  
tuổi lao động hoặc chết. Bản chất của chế độ ốm đau là nhằm bù đắp thu nhập cho  
người lao động khi phải nghỉ việc do bị ốm đau. Ở Việt Nam, chế độ ốm đau được  
áp dụng đối với trường hợp người lao động phải nghỉ việc do bản thân ốm hoặc  
nghỉ việc để chăm sóc con dưới 07 tuổi ốm. Việc quy định chế độ ốm đau đối với  
trường hợp người lao động nghỉ việc để chăm sóc con ốm là quy định thể hiện

tính ưu việt của chế độ nhằm đảm bảo quyền lợi của người lao động tham gia BHXH, tạo điều kiện tốt hơn để chăm sóc con còn nhỏ tuổi. Quy định<sup>1</sup> người lao động được hưởng chế độ ốm đau khi nghỉ việc để chăm sóc con dưới 07 tuổi ốm được kế thừa, đánh giá, cân nhắc kỹ lưỡng trên cơ sở đóng - hưởng, chia sẻ và tính toán đến khả năng cân đối của Quỹ ốm đau và thai sản.

Trên đây là trả lời của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, trân trọng gửi tới Đoàn đại biểu Quốc hội các tỉnh: Lạng Sơn, Hải Dương, Khánh Hòa, Ninh Thuận, Bình Thuận, Hậu Giang, An Giang và Cà Mau để trả lời kiến nghị của cử tri./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Đoàn Chủ tịch UBTWMTTQVN;
- Ban Dân nguyện;
- Văn phòng Chính phủ;
- Chủ nhiệm VPQH;
- Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP;
- Bộ LĐTBXH: Lãnh đạo Bộ, Vụ BHXH, Vụ PC;
- Thường trực HĐND, UBND, Sở LĐTBXH các tỉnh: Lạng Sơn, Hải Dương, Khánh Hòa, Ninh Thuận, Bình Thuận, Hậu Giang, An Giang và Cà Mau;
- Lưu: VT, TH<sub>(NTL)</sub>.

**BỘ TRƯỞNG**

**Đào Ngọc Dung**

<sup>1</sup> Điều 25, Điều 27 Luật BHXH năm 2014 và Điều 42, Điều 45 Luật BHXH năm 2024.