

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN NINH SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV
V/v thực hiện quy trình tiếp
nhận vào làm công chức và tài
liệu đề xuất để phục vụ kiểm tra,
sát hạch

Ninh Sơn, ngày tháng năm 2022

Kính gửi: Các cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND huyện.

Tiếp nhận Công văn số 1873/SNV-QLNS ngày 27/6/2022 của Sở Nội vụ về việc thực hiện quy trình tiếp nhận vào làm công chức và tài liệu đề xuất để phục vụ kiểm tra, sát hạch;

Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các cơ quan chuyên môn trực thuộc khi xem xét, đề nghị tiếp nhận vào làm công chức đối với các đối tượng theo quy định tại Nghị định 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ phải trên cơ sở đảm bảo phù hợp với lộ trình tinh giảm biên chế huyện trong năm 2022 và những năm tiếp theo; đồng thời, phải đảm bảo thật sự phù hợp với nhu cầu thực tế, cơ cấu ngạch công chức, vị trí việc làm và tiêu chuẩn của khung năng lực theo vị trí việc làm dự kiến tiếp nhận của cơ quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Mặt khác, đề nghị các cơ quan chuyên môn khi xác lập hồ sơ đề nghị tiếp nhận vào làm công chức theo quy định tại Nghị định 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ và hướng dẫn tại Công văn số 2063/UBNDVXNV ngày 29/4/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh (*Đính kèm*), phải đồng thời đề xuất về danh mục - tài liệu môn kiến thức chuyên ngành phục vụ cho việc kiểm tra, sát hạch tối thiểu 100 trang giấy A4 - bao gồm các văn bản, quy định của Trung ương, Bộ ngành, Ủy ban nhân dân tỉnh như: Luật, Nghị định, Thông tư, Quyết định, ...(ngoài các tài liệu có liên quan đến vị trí việc làm dự kiến tiếp nhận, bố trí công tác - cá nhân có trách nhiệm chủ động cập nhật, tham khảo, nghiên cứu để trả lời các câu hỏi có liên quan của các thành viên Hội đồng kiểm tra, sát hạch) và gửi về Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ) (cùng với văn bản đề nghị của cơ quan) để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét sơ tuyển, thống nhất trình Ủy ban nhân dân tỉnh danh mục tài liệu có liên quan (bao gồm tài liệu về kiến thức chuyên ngành, kiến thức quản lý nhà nước - do Sở Nội vụ phối hợp đề xuất) và thông báo - phổ biến đến các trường hợp đề nghị tiếp nhận vào làm công chức tham khảo, tập trung nghiên cứu, chuẩn bị dự tuyển; đồng thời làm cơ sở để Hội đồng kiểm tra, sát hạch xây dựng nội dung câu hỏi kiểm tra, sát hạch theo quy định.

Đối với các trường hợp không đạt yêu cầu qua kiểm tra, sát hạch theo quy định, Ủy ban nhân dân huyện sẽ thông báo kết quả đến các cơ quan và đối tượng tham gia sát hạch (trên cơ sở thông báo của Sở Nội vụ) để làm cơ sở xem xét, đánh giá - theo dõi năng lực của cá nhân trước khi đề nghị tiếp nhận vào làm công chức lần sau - nếu vẫn đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật và các cơ quan có nhu cầu phù hợp với nội dung hướng dẫn nêu trên.

Ủy ban nhân dân huyện không xem xét, giải quyết các trường hợp chưa thực hiện đầy đủ hồ sơ, thủ tục theo nội dung nêu trên./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT và PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Các đơn vị trực thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Đoàn Văn Hùng

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN NINH SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

PHỤ LỤC
THỐNG KÊ NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ CÁC KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT
TRONG TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN NHIỆM VỤ LĨNH VỰC NGÀNH NỘI VỤ
(Kèm theo Công văn số /UBND-NV ngày tháng 01 năm 2022 của UBND huyện Ninh Sơn)

Stt	Những khó khăn, vướng mắc	Nội dung kiến nghị, đề xuất đối với cơ quan có chức năng			
		Sở Nội vụ	UBND tỉnh	Bộ Nội vụ	Chính phủ
1	Việc tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã gặp nhiều khó khăn, chưa có quy chế quy định cụ thể	Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy chế tuyển dụng công chức cấp xã.	Ban hành quy chế tuyển dụng công chức cấp xã		
2	UBND huyện Ninh Sơn đã đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 về Sở Nội vụ. Qua thống kê hiện nay một số xã trên địa bàn huyện đã đạt chuẩn nông thôn mới tuy nhiên cán bộ, công chức chưa qua lớp bồi dưỡng tiếng dân tộc; ảnh hưởng đến kế hoạch xây dựng xã đạt chuẩn nông thôn mới nâng cao	Đề nghị Sở Nội vụ quan tâm, có kế hoạch tăng cường mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đạt tiêu chí 18.1			
3	Mức phụ cấp cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố hiện nay rất thấp, chưa phù hợp với chuẩn nghèo theo quy định mới. Dẫn đến nhiều người hoạt động không chuyên trách xã, thôn nghỉ việc.	Đề nghị Sở Nội vụ quan tâm, kiến nghị cấp trên tăng mức phụ cấp người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn.	Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét trong thời gian tới hỗ trợ mức phụ cấp tăng thêm đối với người hoạt động không chuyên trách xã theo bảng cấp chuyên môn được đào tạo.		Đề nghị Chính phủ sửa đổi, bổ sung nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ. Điều chỉnh tăng mức phụ cấp cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn

4	<p>Thời gian thực hiện quy trình đánh giá chương trình hành động trước khi xem xét bổ nhiệm lại chức danh lãnh đạo, quản lý giữa các văn bản chưa thống nhất (theo Quyết định số 21/QĐ-UBND ngày 22/01/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Quyết định số 162/QĐ-UBND ngày 08/5/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Quyết định số 499/QĐ-UBND ngày 14/9/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 1 Quyết định 162/QĐ-UBND ngày 08/5/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh)</p>		<p>Đề nghị UBND tỉnh thống nhất Thời gian thực hiện quy trình đánh giá chương trình hành động trước khi xem xét bổ nhiệm lại chức danh lãnh đạo, quản lý</p>		
5	<p>Quy trình các bước trong bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ và Quyết định 15/2020/QĐ-UBND ngày 20/5/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận chưa thống nhất. Dẫn đến khó khăn trong quá trình thực hiện.</p>		<p>- Đề nghị UBND tỉnh sửa đổi Quyết định 15/2020/QĐ-UBND ngày 20/5/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận</p>		
6	<p>Khối lượng công việc nhiều, đội ngũ công chức chuyên môn làm việc tại các Phòng, ban thuộc huyện hiện nay còn thiếu.</p>		<p>- Đề nghị UBND tỉnh tổ chức kỳ thi tuyển công chức hàng năm (hoặc 02 năm/lần) để kịp thời bổ sung đội ngũ công chức cho các cơ quan, địa phương.</p>		