

Số: 177 /KH-UBND

Ninh Sơn, ngày 11 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Kế hoạch số 255-KH/HU, ngày 27/3/2024 của Ban Thường vụ Huyện uỷ Ninh Sơn về việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (gọi tắt là Nghị quyết 45-NQ/TW);

Ủy ban nhân dân huyện Ninh Sơn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Mục đích:

Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và xã hội về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 45-NQ/TW nhằm tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển huyện nhà trong giai đoạn mới. Đồng thời, động viên đội ngũ trí thức của huyện nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với Tổ quốc và dân tộc, không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ, năng lực thực tiễn, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, huyện.

2. Yêu cầu:

- Nêu cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và người đứng đầu trong việc cụ thể hoá Nghị quyết số 45-NQ/TW gắn với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trên các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, đối ngoại,... để triển khai thực hiện, bảo đảm phù hợp, hiệu quả.

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, đội ngũ trí thức và các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn huyện.

II. MỤC TIÊU ĐẾN NĂM 2030 VÀ TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2045.

1. Mục tiêu đến năm 2030:

- Phát triển đội ngũ trí thức của huyện cả về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học có trình độ chuyên môn cao trong một số ngành, lĩnh vực trọng yếu, mũi nhọn của huyện, có khả năng tham mưu, xây dựng kế hoạch, quy hoạch phát triển huyện.

- Thực hiện đầy đủ các cơ chế, chính sách của Đảng, Nhà nước, nhằm thu hút trí thức có trình độ cao và sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc vào làm việc trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

- Tăng số lượng các phát minh, các sản phẩm khoa học, công nghệ sáng tạo của các tầng lớp nhân dân, trí thức, giáo viên, học sinh trên địa bàn huyện. Tích cực tham gia các cuộc thi khoa học kỹ thuật, cuộc thi Tin học trẻ, cuộc thi sáng tạo dành cho thanh thiếu niên, nhi đồng, cuộc thi trí tuệ “Athena”, ngày hội Stem do cấp trên tổ chức.

2. Tầm nhìn đến năm 2045:

Xây dựng đội ngũ trí thức trên địa bàn huyện có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý; xây dựng cơ sở giáo dục đạt chuẩn quốc gia đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện trong giai đoạn mới.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU.

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức:

- Quán triệt đầy đủ, toàn diện, sâu sắc các nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TW đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân trong huyện, nhằm đổi mới mạnh mẽ tư duy, nâng cao, thống nhất nhận thức trong các cơ quan, đơn vị, địa phương và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chủ trương phát triển của tỉnh, huyện. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với Tổ quốc, dân tộc và quê hương Ninh Sơn.

- Các cơ quan, đơn vị và địa phương xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của ngành, địa phương, đơn vị, thực hiện đầy đủ các cơ chế, chính sách của Đảng, Nhà nước về trọng dụng, đãi ngộ, tôn vinh, nhằm thu hút đội ngũ trí thức đến làm việc. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình xây dựng, phát triển huyện nhà, các kế hoạch, quy hoạch sử dụng đất, xây dựng tầm nhìn, chiến lược; quy hoạch phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức đối với sự phát triển của đất nước, quê hương Ninh Sơn.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các cấp; trách nhiệm nêu gương gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, thực hiện chế độ đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài:

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để trí thức nghiên cứu, sáng tạo và cống hiến. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhất là cán bộ trẻ trong quy hoạch, có năng lực, triển vọng phát triển; bồi dưỡng nhân tài trong các cơ sở giáo dục.

- Kịp thời phát hiện nhân tài trong và ngoài huyện, thực hiện đầy đủ các cơ chế, chính sách ưu tiên, đột phá trong thu hút, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, tạo môi trường làm việc, tập trung vào các nhà khoa học giỏi, có trình độ chuyên môn cao, có khả năng xây dựng các đề án, phương án phát triển kinh tế - xã hội hiệu quả, trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng trên địa bàn huyện. Quan tâm thực hiện cơ chế, chính sách hỗ trợ của Trung ương cho trí thức trẻ, nữ, công tác tại vùng sâu, miền núi, trong lực lượng vũ trang, đồng bào dân tộc thiểu số.

3. Tăng cường quản lý nhà nước đối với đội ngũ trí thức:

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách của Trung ương, tỉnh về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới; Chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Thực hiện cơ chế phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hoá, văn học, nghệ thuật. Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc xây dựng và triển khai các quy hoạch, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

- Phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức; phối hợp xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận (*khi có văn bản phối hợp các Sở, ngành cấp tỉnh*).

- Nghiên cứu đề xuất cơ quan có thẩm quyền hoàn thiện cơ chế, chính sách đặc thù phù hợp với hoạt động của đội ngũ trí thức; Đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ; chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tiếp thu và truyền bá trí thức tiên tiến. Tổ chức các hình thức đối thoại, gặp mặt, tôn vinh đại biểu trí thức tiêu biểu là các trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng trong huyện.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý và đề nghị xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức theo thẩm quyền.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế:

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội, nguồn lực nước ngoài (nếu có) đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, các quỹ đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo. Khuyến khích khu vực tư nhân thành lập các quỹ đầu tư khoa học và công nghệ, thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo. Thúc đẩy phát triển doanh nghiệp khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Thực hiện cơ chế huyện đặt hàng đối với các chuyên gia, nhà khoa học, trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học, công nghệ trọng điểm của huyện.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho các nhà khoa học tham gia các chương trình nghiên cứu khoa học trọng điểm, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới có khả năng cạnh tranh khu vực và quốc tế.

- Phối hợp với các các Sở, ngành cấp tỉnh thực hiện tốt chính sách đưa cán bộ, học sinh, sinh viên của huyện có phẩm chất chính trị, đạo đức và triển vọng phát triển đi đào tạo trình độ cao hơn, nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức:

Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với sự phát triển của huyện, tỉnh, với đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức trong huyện góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, phát triển của huyện, tỉnh, của đất nước.

- Tạo điều kiện cho các hội trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm:

- Triển khai quán triệt nội dung Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý; chủ động xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao; các cơ quan, đơn vị chủ động tham mưu UBND huyện triển khai các nội dung, lĩnh vực phụ trách đảm bảo hiệu quả; trong đó chú trọng việc xây dựng đội ngũ trí thức trên các lĩnh vực chuyển đổi số, phát triển khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hoá, văn học, nghệ thuật.

2. Chủ tịch UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm:

- Triển khai quán triệt nội dung Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động và Nhân dân tại địa phương.
- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW gắn với nhiệm vụ chính trị của địa phương (*hoàn thành trong tháng 5 năm 2024*).

3. Phòng Nội vụ chịu trách nhiệm:

Đôn đốc, theo dõi các cơ quan, đơn vị và địa phương trong việc triển khai thực hiện kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới của UBND huyện Ninh Sơn./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- TT. Huyện ủy, HĐND huyện;
- CT và các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH**Kiều Tấn Thịnh**